



**Winner
2007**

Deutschlands beste Arbeitgeber 2007

our power is your success

„Wer zum Club der Besten zählt, fördert die Motivation der Mannschaft“

metafinanz-Informationssysteme GmbH hat zum ersten Mal am Wettbewerb teilgenommen und ist gleich in die Top-Liste der 50 besten deutschen Arbeitgeber gewählt worden.

Wie attraktiv ist ein Unternehmen für seine Mitarbeiter und für neue Bewerber? Ist das Management bereit, seine Mitarbeiter zu fördern? Lebt die Unternehmenskultur von Teamgeist und Offenheit? Capital kürte die besten Arbeitgeber und **metafinanz** erzielte auf Anhieb eine Platzierung unter den Top-50 und ist mit der Gesamtwertung sehr zufrieden.

„Great Place to Work“

metafinanz ist unter den 50 besten Unternehmen platziert.

- 1** Platz 11 unter den IT-Unternehmen
- 2** Platz 15 in der Kategorie Unternehmen 50 – 500 MA
- 3** Platz 36 in der Gesamtwertung

Das „Great Place to Work“ – Institut führt jährlich in weltweit mehr als 29 Ländern „Beste-Arbeitgeber“ – Wettbewerbe durch, bei denen die Mitarbeiter zu folgenden fünf Themenbereichen befragt werden: Glaubwürdigkeit, Respekt, Fairness, Stolz, Teamorientierung. Am 13. Februar 2007 wurden in Berlin zum 5. Mal die 50 besten Arbeitgeber in den Rubriken „Kleinunternehmen“, „mittelständische Unternehmen“ und „Großunternehmen“ ausgezeichnet. In einer feierlichen Prämierungsgala im Hotel Adlon erwarb **metafinanz GmbH** einen hervorragenden Platz in der Rubrik „Kleinunternehmen“. Die Geschäftsleitung Rainer Göttmann, Axel Kummer und Dr. Jürgen Kalkbrenner nahmen stolz diesen Preis entgegen.

Was macht einen „Great Place to Work“ aus? Das Vertrauen zwischen Management und Mitarbeitern ist die entschei-

dende Eigenschaft ausgezeichneter Arbeitsplätze. Der Wettbewerb unter den teilnehmenden Unternehmen wird immer größer, denn immer mehr Arbeitgeber haben verstanden, wie wichtig loyale Mitarbeiter sind und dass man etwas für diese Loyalität tun muss. So verwundert es nicht, dass Firmen, die in den Vorjahren unter den besten zehn waren, in diesem Jahr gar keine Platzierung oder nur einen Platz auf den hinteren Rängen erreichten.

metafinanz GmbH feierte in diesem Jahr sein 17-jähriges Bestehen und freut sich sehr über diese Auszeichnung. Denn zum einen sieht das Unternehmen seinen Erfolg in dem konsequenten Ausbau seiner Kernkompetenzen, aber auch in seiner Unternehmenskultur. Seit der Unternehmensgründung leben sie gegenseitige Wertschätzung und Respekt vor der Leistung des anderen. Das wird auch von außen wahrgenommen und durch sehr gute, langfristige Kundenbeziehungen belohnt.

Der Geschäftsführer, Rainer Göttmann, formuliert es so: „Wir stellen sehr hohe Ansprüche an unsere Mitarbeiter, tun aber im Gegenzug alles, um engagierte Kolleg/innen in ihrer Entwicklung mit Schulungen und Fortbildungen weiter zu bringen. Eigeninitiative wird in jedem Fall unterstützt. Ein interner Wissenstransfer findet bei regelmäßigen Infostunden in lockerer, doch professioneller Atmosphäre statt.“ Und genau diese Mischung aus Anspruch und Spaß an der Arbeit hat die Mitarbeiter veranlasst, ihr Unternehmen positiv zu beurteilen.

