



Handelsblatt



**Exzellente Leistungen  
erfordern einen ex-  
zellenden Arbeitsplatz.**

Top Arbeitgeber und Great Place to Work. Die metafinanz gehört auch 2010 zu den attraktivsten Arbeitgebern Deutschlands. Im zwanzigsten Jahr ihres Bestehens freut sich die metafinanz über zwei prestigeträchtige Auszeichnungen.

**mf TOP**

metafinanz als Top Arbeitgeber und Great Place to Work ausgezeichnet

# Ausgezeichnete Arbeitsplätze

## Arbeitgeberqualitäten der metafinanz von unabhängigen Instituten prämiert

Die metafinanz GmbH gehört auch 2010 zu den attraktivsten Arbeitgebern Deutschlands. Zu diesem Ergebnis sind zwei unabhängige Forschungsinstitute gekommen und haben dafür prestigeträchtige Auszeichnungen verliehen. Die metafinanz ist demnach sowohl ein Top Arbeitgeber als auch ein Great Place to Work.

Nachdem die Ergebnisse der Untersuchungen bekannt gegeben wurden, war die Freude bei den Verantwortlichen der metafinanz groß. Zwei unabhängige Forschungsinstitute hatten die Arbeitgeberqualitäten der metafinanz genau unter die Lupe genommen und waren zu eindeutigen Resultaten gekommen: Die metafinanz zählt zu den attraktivsten Arbeitgebern Deutschlands.

### „Die Auszeichnungen bestätigen uns auf unserem Weg.“

Das CRF Institute ist ein unabhängiges Forschungsunternehmen, das seit 1991 jedes Jahr die Top Arbeitgeber Deutschlands prämiert. Bereits 2009 hatte die metafinanz eine der begehrten Auszeichnungen erhalten. Dass dieses Erfolgserlebnis 2010 wiederholt werden konnte, macht die Unternehmensführung besonders stolz. „Wir freuen uns wirklich sehr, wieder Top Arbeitgeber zu sein“, sagt Geschäftsführer Rainer Göttmann. „Und es bestätigt uns auf unserem Weg. Sicherlich kann es sich bei uns niemand in der Hängematte gemütlich machen und den anderen beim Schwitzen zusehen. Aber wir stellen uns auf die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeiter ein und unternehmen viel, um attraktive, sichere und erfüllende Arbeitsplätze anzubieten.“

Bei seiner Untersuchung achtet das CRF Institute insbesondere auf Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen, Jobsicherheit und Vergütung. Aber auch weiche Faktoren wie Unternehmenskultur, Marktposition und Work-Life-Balance werden betrachtet. Mithilfe von Fragebögen und Interviews werden die Arbeitgeberqualitäten genau untersucht.

### „Entwicklungsmöglichkeiten und Jobsicherheit werden von den Juroren besonders gelobt.“

Und was die Forscher bei der metafinanz gesehen haben, gefiel ihnen offensichtlich. Insbesondere die umfangreichen Entwicklungsmöglichkeiten werden positiv hervorgehoben. Durch das klare Rollenkonzept können die Mitarbeiter sich gezielt entwickeln und die Karriereleiter nach oben klettern. Unterstützt wird dieser Ansatz durch zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten. Auch die Jobsicherheit wird von den Juroren hochgehalten. 2009 stieg die Anzahl der internen Mitarbeiter gar auf 166, für das laufende Geschäftsjahr sind weitere 20 Neueinstellungen geplant.

### „93% der Mitarbeiter sagen, dass sie bei der metafinanz einen sehr guten Arbeitsplatz haben.“

Den Faktor Fairness hebt auch das Great Place to Work Institute hervor, von dem die metafinanz ebenfalls ausgezeichnet wurde. Breit gefächerte Mitarbeiterbefragungen und Audits mit dem Management dienen den Experten als Grundlage für ihre Bewertung. Und auch hier schneidet die metafinanz herausragend ab. Das beeindruckende Gesamturteil: 93% der Mitarbeiter sagen, dass sie bei der

metafinanz einen sehr guten Arbeitsplatz haben. Dieses Lob vom Team gibt Rainer Göttmann gerne zurück: „Bei uns steht jeder für den Namen metafinanz.“ Diese Identifikation mit dem Unternehmen kommt in weiteren Zahlen zum Ausdruck, die in der Befragung gesammelt wurden. Für fair halten die metafinanz 92% der Mitarbeiter, das Prädikat glaubwürdig vergeben 88%, und ebenfalls 88% sind stolz auf das Unternehmen. Diese Werte sind nicht nur absolut betrachtet bemerkenswert, sondern auch im Vergleich mit den anderen Teilnehmern.

### „Wir achten uns als Kollegen und als Menschen.“

Was die nüchternen Zahlen bedeuten, führt Göttmann noch etwas anschaulicher aus: „Wir achten uns als Kollegen und als Menschen. Das hat nichts mit der Position im Unternehmen oder der Rolle im Projekt zu tun. Wir sind der Meinung, dass von oben herab der falsche Weg ist. Deshalb steht auch die Tür zum Management jedem Kollegen offen.“ Verliehen wurde die Auszeichnung als Great Place to Work bereits im Februar von Bundesministerin Ursula von der Leyen.

Für die metafinanz sind die Auszeichnungen als Top Arbeitgeber und Great Place to Work wichtige Zeichen. Die Mitarbeiter fühlen sich wohl, schätzen ihre Arbeit und ziehen an einem Strang. Gleichzeitig sehen sie die metafinanz als potenten Arbeitgeber, der einen sicheren Arbeitsplatz und hervorragende Karrierechancen bietet. Es lohnt sich, an eine Unternehmens- und Arbeitsplatzkultur zu glauben, die auf Transparenz, Respekt und Fairness setzt.

#### So beurteilen Mitarbeiter metafinanz

Glaubwürdigkeit	88 %
Respekt	85 %
Fairness	92 %
Stolz	88 %